Führungsleitbild

Pflege & Funktionsbereiche
Robert-Koch-Krankenhaus

Apolda

Stand: 07/2014

UNSERE MITARBEITER

1. Wir sehen unsere Mitarbeiter/innen als leistungsfähige kompetente Persönlichkeiten, die sich mit unserem Unternehmen identifizieren. Daher verdienen sie unsere volle Wertschätzung.

2. Unsere Mitarbeiter/innen zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Flexibilität aus. Sie sind motiviert und neuen Aufgaben gegenüber aufgeschlossen.

LEITUNG & ZUSAMMENARBEIT

3. Sie anzuleiten, heißt für uns, offen und lösungsorientiert zu kommunizieren, uns auf kontrollierbare Ziele zu einigen und diese abgestimmt und verbindlich zu verfolgen.

4. Wir treten unseren Mitarbeiter/innen gegenüber authentisch auf und arbeiten vertrauens- und respektvoll mit ihnen zusammen, um aus Problemen lösbare Herausforderungen zu machen – innerhalb der Verfolgung der Unternehmensziele.

5. Wir begrüßen Widerspruch in einem kooperativen und sachorientierten Austausch, um eine positive Weiterentwicklung zu ermöglichen.

INFORMATION & KOMMUNIKATION

6. Wir informieren unsere Mitarbeiter/innen regelmäßig, zeitnah, transparent und objektiv.
Dies geschieht über alle Ebenen hinweg zu allen notwendigen Inhalten und auf abgestimmten und direkten Wegen.
Auf diese Weise können unsere Mitarbeiter/innen Entscheidungen nachvollziehen und akzeptieren, Zusammenhänge erkennen und ihre Aufgaben im Interesse der Patienten/innen und Kollegen/innen besser erledigen.

7. Wir pflegen eine offene, konstruktive und direkte Kommunikation in abgestimmten Meetingstrukturen mit zuverlässigen Zyklen des Austausches.

POTENZIALE ENTWICKELN

8. Durch Personalentwicklungsgespräche, Zielvereinbarungen und Teambesprechungen erhalten wir die vorhandene Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter/innen und finden Ansatzpunkte, um unser aller Leistungsfähigkeit kontinuierlich weiter zu entwickeln.

9. Wir erkennen die Entwicklungspotentiale unserer Mitarbeiter/innen und bauen berufliche und persönliche Kompetenzen systematisch und aufeinander abgestimmt durch interne und externe Unterstützungsangebote auf.

GEMEINSAME ZUKUNFT

10. Die Ideen und Meinungen unserer Mitarbeiter/innen sammeln wir regelmäßig und aktiv ein, weil hierin die Potenziale unseres Unternehmens enthalten sind.

Nur auf diese Weise können alle ihren Beitrag zur langfristigen Existenzsicherung unseres Unternehmens leisten, gelingt Mitarbeiterbindung und wird die Attraktivität unseres Hauses auch für die Zukunft gesichert.